

ПРИНЯТО

Общим собранием
работников образовательного учреждения
протокол от 23.01.2024г. № 1

Мотивированное мнение

выборного органа первичной профсоюзной
организации УЧТЕНО
протокол от 23.01.2024 г. № 1
председатель профсоюзного комитета

_____Ю.А.Миненкова

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий

_____М.В.Лимарева

23.01.2024 г. приказ № 16-ОД

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
В ПРАВИЛА
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА**

**Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детского сада № 11 общеразвивающего вида
Василеостровского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург
2024 год

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 11 общеразвивающего вида Василеостровского района (далее – ОУ) в лице заведующего Лимаревой Марии Владимировны, с одной стороны, и работники ОУ в лице председателя первичной профсоюзной организации ОУ Миненковой Юлии Анатольевны, с другой стороны, пришли к соглашению внести следующие изменения и дополнения, принятые решением общего собрания работников ОУ в правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные 07.02.2020 года:

1. Пункт 2.8. Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, окончивших имеющие государственную аккредитацию образовательные учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения;

• лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями **изложить в следующей редакции:**

Испытание при приеме на работу не устанавливается для:

• лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

• лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;

• лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

• лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

• иных лиц в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором.

2. Пункт 6.3.8. Администрация ОУ до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника или представительного органа работников **изложить в следующей редакции:**

Работодатель до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.

3. Все остальные положения Правил внутреннего трудового распорядка действуют без изменений.

4. Настоящие изменения и дополнения к Правилам внутреннего трудового распорядка вступают в силу с момента подписания и считаются его неотъемлемой частью.