

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 11
общеразвивающего вида Василеостровского района Санкт-Петербурга

МОТИВИРОВАННОЕ МНЕНИЕ
первичной профсоюзной организации
ГБДОУ детский сад № 11
Василеостровского района учтено

Председатель профкома
ГБДОУ М.В. Орехова
Протокол № 11
«09» октября 2015 г.

ПРИНЯТО

Общим собранием ГБДОУ детского
сада № 11
Протокол № 2
« 09 » октября 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ
Заведующий
ГБДОУ детский сад № 11
Василеостровского района
М.В. Лимарева
Приказ № 01-ОД
«09» октября 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по охране труда
Государственного бюджетного дошкольного образовательного
учреждения
детского сада № 11 общеразвивающего вида
Василеостровского района Санкт-Петербурга

Санкт-Петербург
2015 г.

1. Положение о комитете (комиссии) по охране труда

- 1.1 Положение о комитете (комиссии) по охране труда (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации и «Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда», утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2006 г. № 413, для организации совместных действий работодателя, работников, профессионального союза или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, травматизма обучаемых (воспитанников) и сохранению здоровья работников и детей.
- 2.1 Положение предусматривает основные задачи, функции и права комитета (комиссии) по охране труда (далее – Комитет).
- 3.1 Комитет является составной частью системы управления охраной труда образовательного учреждения, а также одной из форм участия работников в управлении образовательным учреждением в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.
- 4.1 Комитет взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.
- 5.1 Комитет в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами образовательного учреждения.
- 6.1 Положение о Комитете образовательного учреждения утверждается приказом руководителя образовательного учреждения с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками образовательного учреждения представительного органа.

7. Задачами Комитета являются:

- 7.1. разработка на основе предложений членов Комитета программы совместных действий работодателя, профессионального союза и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, травматизма обучаемых (воспитанников), сохранению здоровья работников и детей;
- 7.2. организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих и учебных местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и травматизма детей.
- 7.3. информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

8. Функциями Комитета являются:

- 8.1. рассмотрение предложений работодателя, работников, профессионального союза и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа для

- выработки рекомендаций, направленных на улучшение условий и охраны труда работников и детей.
- 8.2. оказание содействия работодателю в организации обучения работников по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников и детей по охране труда;
 - 8.3. участие в проведении обследований состояния условий и охраны труда в образовательном учреждении, рассмотрении их результатов и выработке рекомендаций работодателю по устранению выявленных нарушений;
 - 8.4. информирование работников образовательного учреждения о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний и травматизма детей.
 - 8.5. доведение до сведения работников образовательного учреждения результатов аттестации рабочих мест по условиям труда и сертификации работ по охране труда;
 - 8.6. информирование работников образовательного учреждения о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;
 - 8.7. содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве работников, а также в своевременном проведении медицинских осмотров детей;
 - 8.8. участие в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в образовательном учреждении, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля за расходованием средств образовательного учреждения и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и травматизма детей;
 - 8.9. подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников и детей, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;
 - 8.10. рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, профсоюзному выборному органу и (или) иному уполномоченному работниками представительному органу.

9. Для осуществления возложенных функций Комитету предоставляются следующие права:

- 9.1. получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих и учебных местах, производственного травматизма, профессиональных заболеваний и травматизма детей, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;
- 9.2. заслушивать на заседаниях Комитета сообщения работодателя (его представителей), и других работников образовательного учреждения о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих и учебных местах, а также по соблюдению гарантий прав работников на охрану труда;
- 9.3. заслушивать на заседаниях Комитета руководителей и других работников образовательного учреждения, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о

- привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- 9.4. участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции Комитета;
 - 9.5. вносить работодателю предложения о поощрении работников образовательного учреждения за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;
 - 9.6. содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.
10. Комитет создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.
 11. Численность Комитета определяется в зависимости от численности работников и специфики деятельности образовательного учреждения, других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.
 12. Выдвижение в Комитет представителей работников образовательного учреждения может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на собрании (конференции) работников образовательного учреждения; представителей работодателя – работодателем.
Состав Комитета утверждается приказом работодателя.
 13. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем Комитета, как правило, является работодатель или его ответственный представитель, одним из заместителей является представитель выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарем – работник службы охраны труда.
 14. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым им регламентом и планом работы.
 15. Члены Комитета должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.
 16. Члены Комитета информируют не реже одного раза в год выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференцию) работников о проделанной ими в Комитете работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание (конференция) работников образовательного учреждения вправе отзывать из Комитета своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комитета и назначать вместо них новых представителей.
 17. Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным правовым актом образовательного учреждения.

Специалист (инженер) по охране труда _____

Средина М.В.